

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива протокол № 6 от «10» 12 2021г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Профсоюзного комитета
МБДОУ детский сад
«Сказка»

Н.С. Перевозкина № 377 -од

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ

детский сад «Сказка»

Е.В. Романова

Приказ от «10» 12 2021 г.



Положение

**о доплате до минимального размера оплаты труда
работникам МБДОУ детский сад «Сказка»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 19 июня 2000 года №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда (в ред. Федеральных законов от 29.04.2002 N 42-ФЗ, от 26.11.2002 N 152-ФЗ, от 01.10.2003 N 127-ФЗ, от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 29.12.2004 N 198-ФЗ, от 20.04.2007 N 54-ФЗ, от 24.06.2008 N 91-ФЗ, от 24.07.2009 N 213-ФЗ, от 01.06.2011 N 106-ФЗ, от 03.12.2012 N 232-ФЗ, от 02.12.2013 N 336-ФЗ, от 01.12.2014 N 408-ФЗ, от 14.12.2015 N 376-ФЗ, от 02.06.2016 N 164-ФЗ, от 19.12.2016 N 460-ФЗ, от 28.12.2017 N 421-ФЗ, от 07.03.2018 N 41-ФЗ, от 25.12.2018 N 481-ФЗ, от 27.12.2019 N 463-ФЗ, с изменениями внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ от 27.11.2008 N 11-П), подпункта 4.1.11 Отраслевого соглашения между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы и для недопущения выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда.

1.2. Исходя их принципа неухудшения положения работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при регулировании трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке, часть 4 статьи 133.1 ТК РФ устанавливает, что минимальной размер оплаты труда в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

2. ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОПЛАТЫ

2.1. Доплата работникам производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) ниже минимальной размера оплаты платы, установленной в автономном округе, с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».

2.1.1. Доплата работникам не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и не выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) минимальный размер оплаты труда рассчитывается пропорционально отработанному времени.

2.2. При расчете заработной платы и доплате до минимального размера оплаты труда не учитываются следующие выплаты работнику:

- Повышенный размер оплаты труда, установленный лицам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ).
- Районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ч. 2 ст. 146, ст. 148 ТК РФ)
- Повышенная оплата работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ),
- Оплата праздничных дней в соответствии с ч. 4 ст. 112 ТК РФ
- Повышенная оплата сверхурочной работы, предусмотренная ст. 152 ТК РФ.
- Оплата работы по совместительству (ст. 282 ТК РФ)

- Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ, ст. 151 ТК РФ)

Выплаты социального характера, в частности:

- Премии и единовременные выплаты к юбилейным датам;
- Выплаты премии за счет экономии фонда оплаты труда
- Материальная помощь;
- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- Иные выплаты, установленные коллективным договором в качестве дополнительного материального стимулирования из экономии фонда оплаты труда;

3. ИСТОЧНИКИ, ИЗ КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ ВЫПЛАТА

3.1. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до уровня минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и осуществляется из следующих источников:

средств субвенций местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

средств бюджета Кондинского района для должностей работников дошкольных образовательных организаций, связанных с обслуживанием зданий и оборудования;

средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Размер доплаты до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно приказом руководителя организации.